



**COMITÉ LOGEMENT
RIVE-SUD**

www.comite-logement.org info@comite-logement.org

Ouverture de poste

Directeur ou directrice général-e par interim (remplacement congé de maternité)

Le Comité logement Rive-Sud fait la promotion du logement social, défend les droits des locataires et lutte contre la pauvreté. Sa mission s'est développée au cours des 35 dernières années et inclut la mobilisation pour le droit au logement, le développement de logements sociaux (le CLRS est reconnu comme Groupe de ressources techniques), la promotion de revendications locales et l'éducation populaire. L'action de l'organisme s'est étendue à l'ensemble de la Rive-Sud. Il veut favoriser par ses actions le respect des droits des locataires, la prise en charge des milieux de vie par ceux-ci et celles-ci et la dignité des personnes.

Description des fonctions et des responsabilités

Le directeur ou la directrice général-e est responsable de la planification et de la gestion des activités, des services, des interventions et des représentations politiques de l'organisme. Il ou elle voit à la planification et à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles. Il ou elle agit en accord avec la mission, les valeurs et les objectifs votés par les membres en assemblée générale et dont le conseil d'administration se porte garant.

Exigences

- Formation universitaire dans un domaine en lien avec l'emploi, ou expérience pertinente ;
- 5 ans d'expérience dans le secteur communautaire ou expérience en gestion d'organisme ;
- Expérience en éducation populaire, droit au logement ou en développement de logements sociaux ;
- Disposer d'un véhicule.

Compétences professionnelles

- Excellente communication (écrit & oral) et très bonne capacité d'écoute ;
- Être polyvalentE et capable d'assurer un leadership
- Facilité d'adaptation pour poursuivre des mandats en cours ;
- Aptitude pour la planification et la gestion financière ;
- Intérêt à travailler pour l'amélioration des conditions de vie des locataires de la Rive-Sud

Conditions de travail

Contrat de 12 mois, 35h par semaine (remplacement de congé de maternité)

Salaire : Taux horaire de 27,77\$, + assurances collectives et régime de retraite après 3 mois.

Date d'entrée en fonction : 31 octobre 2016 (négociable)

Les personnes intéressées devront transmettre leur CV au plus tard le 30 septembre 2016 à 17h à l'adresse courriel info@comite-logement.org ou par la poste au 311 rue McLeod, Châteauguay, Qc, J6J 2H8.

Seules les candidatures retenues seront contactées.